● これからの人材マネジメント・育成のあり方研修 ●

実施期間	令和7年10月21日		
対象者	全職員	定員	36人
目的・内容	人材の多様化が進む今日の職場ではマネジメントのあり方もアップデートが必要となっている。職員一人ひとりを動機づけ、能力開発を行い、個々の力をチームのパフォーマンス向上に結びつけるためのマネジメントのあり方を、さまざまな理論を通して体系的に学び、それぞれの職場における活用を考える。		
講師（敬称略）	株式会社寺崎人財総合研究所 代表取締役 寺崎 文勝		

	9:50	10:00		11:50	12:50		17:00	17:05
10/21 (火)	オリエンテーション		1. 職場のマネジメントのあり方 <ul style="list-style-type: none"> ・管理監督者としての役割 ・リーダーとしての役割 ・リーダーシップ理論を学ぶ ・振り返りセッション 2. 人材育成・指導のあり方 <ul style="list-style-type: none"> ・学習理論の応用 ・人を育てる評価のあり方 ・キャリア形成とキャリア理論 ・振り返りセッション 	昼休み		3. 動機づけのあり方 <ul style="list-style-type: none"> ・マネジメントにおける動機づけの役割 ・動機づけと報酬 ・達成動機理論の応用 ・振り返りセッション 4. 組織開発とチームビルディング <ul style="list-style-type: none"> ・組織開発とはなにか ・組織開発の進め方とポイント ・ティール組織への進化 ・振り返りセッション 		ふりかえり (アンケート回答)