

● 多様性が進む中でのコミュニケーション法 ●  
 ~実感！ダイバーシティ&インクルージョン~

実施期間	令和8年9月9日		
対象者	全職員	定員	36人
目的・内容	多様な価値観を持つ職員が存在することを理解し、ともに働くためのコツを学ぶ。		
講師（敬称略）	グッドニュース情報発信塾 大谷 邦郎 ・ Office Unbalance 元村 祐子		

9:50 10:00		11:50 12:50		17:00 17:05	
9/9 (水)	オリエンテーション	1. オリエンテーション・アイスブレイク  2. 今、よく聞く「ダイバーシティ」「インクルージョン」 ◇ 「ダイバーシティ」「インクルージョン」の意味、 狙い、そしてその効果、本当にご存知ですか？  3. それぞれ内容を知っておこう ・ L G B T ・ 女性活躍 ・ 障がい者雇用 ・ 外国人人材  4. 多様性とは何か ・ 何気ない一言で相手を傷つける場合も・・・ ・ 「SOGI ハラ」とは？ ・ 「アウティング」とは？ ・ カミングアウトされた際の対応は？ ・ もう知らないでは済まされない！ 「LGBT 理解推進法」とは？	昼休み	5. 多様性を活かせる職場とは(心理的安全性について)  6. 当事者のリアルな意見を聞く 障害者雇用（元村氏）  7. リアルな意見を聞いて職場で何ができるか そして問題と課題について討議	ふりかえり (アンケート回答)